



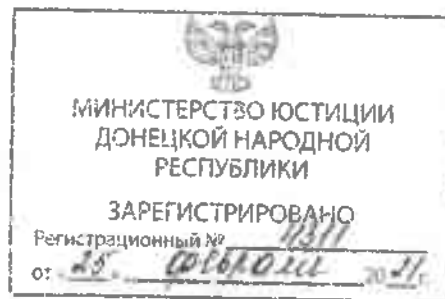
МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

П Р И К А З

08 февраля 2021 г.

г. Донецк

№ 14



О внесении изменений в Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Донецкой Народной Республики в Министерстве экономического развития Донецкой Народной Республики

Руководствуясь пунктом 18 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Донецкой Народной Республики, утвержденного Указом Главы Донецкой Народной Республики от 06 мая 2020 г. № 137, пунктом 2.16 Положения о Министерстве экономического развития Донецкой Народной Республики, утвержденного Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 10 октября 2019 г. № 30-1, с целью приведения в соответствие с законодательством Донецкой Народной Республики процедур по объявлению, проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Донецкой Народной Республики, оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов при проведении конкурса на замещение вакантной должности в Министерстве экономического развития Донецкой Народной Республики,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Донецкой Народной Республики в Министерстве экономического развития Донецкой Народной

Республики, утвержденный Приказом Министерства экономического развития Донецкой Народной Республики от 16 сентября 2020 г. № 157, зарегистрированным Министерством юстиции Донецкой Народной Республики 02 октября 2020 г. под регистрационным № 4071, следующие изменения:

а) пункт 1.1 после слов «(далее – Положение)» дополнить словами: «, Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Донецкой Народной Республики и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 15 января 2021 года № 2-1 (далее – Методика)»;

б) абзац первый пункта 2.5 после слов «пунктом 6 Положения» дополнить словами «пунктом 3.2 Методики»;

в) пункт 2.5 после абзаца седьмого дополнить новыми абзацами восьмым, девятым и десятым следующего содержания:

«сведения о методах оценки;

положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

Информация о конкурсе не должна корректироваться после ее опубликования, за исключением случая отмены конкурса.»;

г) главу II дополнить новым пунктом 2.15 следующего содержания:

«2.15. В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению Министра проводится периодическое (не реже одного раза в год) обновление ее состава.»;

д) пункт 3.5 изложить в новой редакции:

«3.5. Согласно пункту 19 Положения заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием исключительно членов комиссии, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

В соответствии с пунктом 4.11 Методики решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

Голосование осуществляется по каждому кандидату в порядке рейтинга, начиная с кандидата, занявшего первое место в рейтинге.

Члены конкурсной комиссии вправе подавать голос за определение победителем конкурса любого кандидата вне зависимости от его места в рейтинге кандидатов.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

В случае голосования членов конкурсной комиссии за кандидата, не занявшего первое место в рейтинге, и признанного победителем конкурса, в графе «Комментарии к результатам голосования» решения конкурсной комиссии такими членами конкурсной комиссии приводятся аргументы в пользу данного решения.»;

е) абзац второй пункта 3.6 после слов «получили высокую оценку» дополнить словами «, общая сумма набранных баллов которого составляет не менее 50% максимального балла»;

ж) пункт 3.7 изложить в новой редакции:

«3.7. Согласно пункту 21 Положения, пункту 4.12 Методики результаты голосования конкурсной комиссии оформляются:

решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме, установленной приложением 4 к Методике;

протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме, установленной приложением 5 к Методике.

Указанное решение (протокол) содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

Решение (протокол) подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.»;

з) пункт 3.8 после абзаца второго дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Согласно пункту 4.14 Методики согласие кандидата на его включение в кадровый резерв по результатам конкурса за замещение вакантных должностей гражданской службы оформляется в письменной форме.»;

и) пункт 4.2 изложить в новой редакции:

«4.2. К методам оценки профессиональных и личностных качеств

кандидатов относятся:

- тестирование;
- индивидуальное собеседование;
- подготовка проекта документа;
- анкетирование;
- проведение групповых дискуссий.

Конкретный метод (методы) оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов при проведении конкурса на замещение конкретной вакантной должности устанавливается Приказом Министерства.

В соответствии с пунктом 2.6 Методики члены конкурсной комиссии вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с методикой проведения конкурса, утверждаемой Приказом Министерства в соответствии с пунктом 15 Положения.»;

к) пункт 4.3 изложить в новой редакции:

«4.3. Согласно пункту 4.3 Методики в ходе конкурсных процедур обязательно проводится тестирование:

для оценки уровня владения государственным языком Донецкой Народной Республики (русским языком), знаниями основ Конституции Донецкой Народной Республики, законодательства Донецкой Народной Республики о государственной службе, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

для оценки знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей.»;

л) дополнить главу IV новым пунктом 4.4 следующего содержания:

«4.4. Согласно пункту 4.8 Методики принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссией с кандидатом не допускается.».

2. Юридическому отделу предоставить настоящий Приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Донецкой Народной Республики.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



А.В. Половян